

RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT TAHUN 2019 -2024

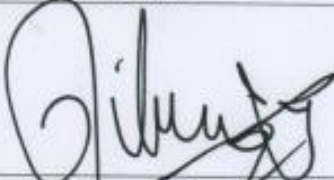


**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BULUKUMBA
2019**

**RENSTRA PENGABDIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BULUKUMBA**

No. Dok

Status Dokumen	:	<input type="checkbox"/> Master	<input type="checkbox"/> Salinan No.
Nomor Revisi	:		
Tanggal Terbit	:		
Jumlah Halaman	:		

Dibuat Oleh :		Diperiksa Oleh:	
			
Nama	Jihad Talib, S.Pd.,M.Hum	Nama	Asdar, S.Pd.,M.Pd.
Jabatan	Ketua LPPM	Jabatan	Wakil Rektor 1
Tanggal	11 September 2019	Tanggal	20 September 2019

Disetujui Oleh :	
	
Nama	Drs. Jumase Basra, M.si.
Jabatan	Rektor
Tanggal	23 September 2019

Renstra Pengabdian Masyarakat

	LPPM	Kode Dokumen	
		Revisi	
		Tanggal Berlaku	
		Hal	

Tim Penyusun

Penanggung Jawab	:	Asdar, S.Pd.,M.Pd.
Ketua Tim	:	Jihad Talib,S.Pd.,M.Hum.
Sekretaris	:	Andi Anugrah, S.Pd.,M.Pd.
Anggota	:	Andi Andriyani Asra, S.Pd., M.Pd.

KATA PENGANTAR

Penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu bagian dari Tridharma Perguruan Tinggi. Dalam implementasinya Universitas Muhammadiyah Bulukumba (UMB) berupaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, sosial dan budaya yang diharapkan dapat diwujudkan sebagai pengabdian kepada masyarakat. Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (LPPM) UMB berperan mensinergikan topik-topik unggulan penelitian dengan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan di UMB mengacu pada Buku Panduan Pengabdian kepada Masyarakat UMB dan Buku Panduan Edisi XII Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat Kemenristekdikti. Dalam implementasi arahan pengelolaan pengabdian kepada masyarakat, LPPM UMB menyusun dokumen yang dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat 2019-2024 sebagai dokumen formal yang berisi visi, misi, strategi pencapaian serta topik-topik pengabdian kepada masyarakat institusi.

Renstra pengabdian kepada masyarakat 2019-2024 merupakan pedoman arah pengabdian kepada masyarakat yang dituangkan dalam *roadmap* Renstra Pengabdian kepada Masyarakat UMB yang berkorelasi dengan Buku Panduan Edisi XII 2018 Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat Kemenristekdikti. Diharapkan, pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan dapat memberikan pengalaman lapangan bagi mahasiswa dalam menerapkan berbagai teori dan pengetahuan yang diperoleh dalam kuliah serta sesuai dengan kebutuhan masyarakat dalam memecahkan masalah pembangunan.

Dengan selesainya penyusunan Renstra pengabdian kepada masyarakat LPPM UMB ini, kami mengucapkan terima kasih kepada Tim Pengarah Pimpinan UMB, Komisi Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat serta semua pihak yang telah membantu penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat LPPM UMB 2019-2024 ini. Semoga, dokumen formal Renstra Pengabdian kepada Masyarakat LPPM UMB ini dapat bermanfaat untuk pihak-pihak yang memerlukannya.

Bulukumba, 22Oktober2019

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepadaMasyarakat
Universitas MuhammadiyahBulukumba

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang dan Dasar Pemikiran.....	1
1.2. Rencana Strategi Pengabdian Pada Masyarakat.....	1
1.3. Masa Berlaku Kebijakan PT Dalam Pengelolaan Pengabdian Pada Masyarakat (Tahun 2019–2021).....	2
1.4. Alur Penyusunan Renstra PkM.....	2
1.5. Dokumen Lain Yang Mendasari Pembuatan Renstra PkM.....	3
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT.....	4
2.1. Visi dan Misi UMB.....	4
2.2. Visi dan Misi serta Kebijakan LPPM.....	4
2.3. Analisis Kondisi Saat Ini (2019).....	5
2.4. Perkembangan Pengabdian Kepada Masyarakat.....	7
2.5. Analisis SWOT.....	11
2.5.1. Faktor Internal.....	11
2.5.2. Faktor Eksternal.....	12
BAB III GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT.....	14
3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan.....	14
3.2. Strategi dan Kebijakan Unit Kerja.....	15
BAB IV PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA.....	19
BAB V POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN, EVALUASI DAN DISEMINASI.....	21
5.1. Pola Pelaksanaan.....	21
5.2. Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan.....	22
5.3. Diseminasi.....	22
BAB VI PENUTUP.....	23
RUJUKAN.....	24

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang dan Dasar Pemikiran

Undang-undang Negara Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional pada Pasal 20 ayat 2 menyatakan bahwa : Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Selanjutnya Undang-Undang Negara Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi sebagaimana tercantum pada pasal 47 ayat 1 menyatakan bahwa “Pengabdian Kepada Masyarakat dapat didefinisikan sebagai kegiatan Sivitas Akademika dalam mengamalkan dan membudayakan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa” tentunya hal ini juga sesuai dengan tujuan negara yang tercantum dalam Pembukaan Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.

Selanjutnya berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi pasal 61 ayat 2 bahwa “perguruan tinggi wajib memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis perguruan tinggi”. Untuk memenuhi tuntutan tersebut maka Universitas Muhammadiyah Bulukumba dengan ini menyusun sasaran, strategi, dan kebijakan sampai dengan tahun 2024 yang dituangkan dalam Renstra pengabdian kepada masyarakat 2019-2024. Renstra ini merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di Universitas Muhammadiyah Bulukumba. Renstra ini disusun melalui pengkajian yang mendalam dan mengacu pada visi Universitas Muhammadiyah Bulukumba yaitu: ““Pada tahun 2038 Universitas Muhammadiyah Bulukumba Menjadi Universitas yang menciptakan Enterpreneurship Muslim Tingkat Nasional yang Unggul dan Berakhlakul Karimah”

1.2. Rencana Strategi Pengabdian Pada Masyarakat

Rencana strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat adalah merupakan arah kebijakan dalam pengelolaan dan pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat institusi atau Perguruan Tinggi dalam jangka waktu tertentu. Renstra merupakan Rencana Strategi pengabdian kepada masyarakat yang mengintegrasikan segenap potensi sumberdaya untuk dapat mengarahkan perencanaan pengabdian kepada masyarakat secara berkesinambungan selama kurun waktu 5 tahun ke depan. Oleh karenanya Renstra PPM merupakan Rencana Strategi pengabdian kepada masyarakat yang dapat menjadi arah kebijakan dan pengambilan

keputusan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat institusi dalam jangka waktu 5 (lima) tahun.

Renstra Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Bulukumbayakni ini dibuat untuk jangka waktu lima tahun yakni tahun 2019 sampai dengan Tahun 2024 yang dijadikan sebagai dokumen formal yang mengacu pada Statuta, Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Bulukumba, Rencana Induk Pengembangan dan visi-misi LPPM Universitas Muhammadiyah Bulukumba. Selain itu, penyusunan Renstra LPPM Universitas Muhammadiyah Bulukumba ini juga mengacu pada beberapa prioritas **Pengembangan Ristek Nasional 2005-2029**, antara lain berfokus pada :

1. Kluster Inovasi Pendidikan
2. Kluster Energi, biodiversitas, lingkungan dan sumber daya alam
3. Kluster Pengembangan wilayah dan lingkungan
4. Rekayasa kebijakan keuangan
5. Kluster Sosiohumaniora

1.3. Masa Berlaku Kebijakan PT Dalam Pengelolaan Pengabdian Pada Masyarakat (Tahun 2019 –2024)

Renstra Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Bulukumba ini dibuat untuk jangka waktu lima tahun yakni tahun 2019 sampai dengan Tahun 2024 yang dijadikan sebagai dokumen formal yang mengacu pada Statuta, Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Bulukumba, Rencana Induk Pengembangan dan visi-misi LPPM Universitas Muhammadiyah Bulukumba Yakni.

1.4. Alur Penyusunan Renstra PkM

Sesuai dengan kebijakan Direktorat Muhammadiyah Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti) Kemenristek Dikti, maka UMB melalui Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat telah melakukan SWOT dan mencari data secara *botton up* mulai dari jurusan, fakultas, dan pusat kajian. Data yang diperoleh digunakan untuk menyusun keunggulan penelitian dan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat selaras dengan tujuan UMB Menjadi Universitas Unggul, Berjiwa Kebangsaan dan berwawasan Lingkungan.

1.5. Dokumen Lain Yang Mendasari Pembuatan RenstraPkM

Adapun beberapa dokumen yang mendasari pembuatan Renstra ini antara lain:

1. Undang-undang Negara Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-undang Negara Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional.
3. Undang- undang Negara Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
4. PP No 5 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2011-2014
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
6. Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
7. Statuta UMB tahun 2019
8. Renstra UMB tahun 2019.
9. RIP UMB 2019.
10. Keputusan Senat UMB terkait Pengabdian kepada Masyarakat.

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

2.1. Visi dan Misi UMB

Visi Universitas Muhammadiyah Bulukumba adalah : ““Pada tahun 2038 Universitas Muhammadiyah Bulukumba Menjadi Universitas yang menciptakan Entrepreneurship Muslim Tingkat Nasional yang Unggul dan Berakhlakul Karimah”

Sesuai dengan visi di atas, Universitas Muhammadiyah Bulukumba menetapkan misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan yang berbasis entrepreneur yang dilandasi nilai-nilai Islam,
2. Melakukan penelitian sesuai kompetensi keilmuan
3. Melaksanakan pengabdian masyarakat
4. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan Al Islam dan Kemuhammadiyah
5. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan Catur Dharma perguruan tinggi.

2.2. Visi dan Misi serta Kebijakan LPPM

Visi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Bulukumba adalah Sejalan dengan Visi Strategis Universitas Muhammadiyah Bulukumba, maka Visi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UMB adalah Sinergitas pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi yang berbasis penelitian dalam rangka membangun sumber daya manusia yang Islami, berwawasan kebangsaan, pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Sesuai visi tersebut maka LPPM UMB merumuskan misi sebagai berikut:

1. Mengembangkan budaya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mendukung terciptanya atmosfer akademik di lingkungan kampus sebagai kampus yang islami dan kebangsaan.
2. Mendorong kegiatan civitas akademika dalam pelaksanaan kegiatan pendidikan pengajaran dan pengabdian masyarakat yang berbasis penelitian.
3. Membangun dan mengembangkan kerjasama dengan semua pihak dalam rangka mendukung pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi khususnya kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Adapun Kebijakan LPPM UMB sebagai berikut :

1. Meningkatkan ketersediaan sumber dana Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat untuk memberi kesempatan yang luas kepada dosen di lingkungan UMB dengan melibatkan mahasiswa dalam kegiatan bidang penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat.
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat melalui fasilitas dalam bentuk bimbingan, pelatihan dan seminar yang intensif bagi para dosen dalam penulisan proposal dan pembuatan laporan.
3. Meningkatkan jumlah penelitian yang bisa diimplementasikan dalam masyarakat/industri
4. Menetapkan fokus penelitian sesuai dengan fokus penelitiannasional.
5. Menetapkan Rencana Rencana Strategis Penelitian (Renstra Penelitian) UMB sebagai acuan *road map* penelitiandosen.
6. Meningkatkan publikasi ilmiah hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam seminar, jurnal, maupun yang didokumentasikan dalam siteminformasi.
7. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat yang dilakukan olehdosen.
8. Memotivasi para dosen untuk meningkatkan jaringan penelitian melalui pembentukan/keterlibatan dalamkonsorsium.
9. Menertibkan dan meningkatkan peran Pusatstudi
10. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai pihak, baik dengan instansi pemerintah maupun dengan pihak swasta atau perusahaan lainnya untuk mengembangkan penyelenggaraan penelitian dan Pengabdian padamasyarakat.
11. Meningkatkan peran dan tanggung jawab sosial UMB di masyarakat melalui kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat.
12. Meningkatkan kualitas jurnal yang ada di lingkunganUMB.
13. Menginisiasiasi pembentukan dan pemberdayaan Pusat Kekayaan Intelektual (Centra HKI) di UMB

2.3. Analisis Kondisi Saat Ini (Tahun2019)

Pada saat ini UMB memiliki 3 fakultas, yaitu:

1. FakultasKeguruan dan Ilmu Pendidikan
2. Fakultas Teknik

3. Fakultas MIPA dan Saintek

Dari 3 fakultas ini, UMB memiliki 8 program studi dan Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bersifat mono-disiplin dapat dikelola dan dilaksanakan oleh setiap jurusan, sedangkan pengabdian kepada masyarakat yang bersifat inter-disiplin memerlukan wadah untuk koordinasi, perencanaan, dan pelaksanaan yang diwujudkan oleh fungsi LPPM.

Mulai dari Tahun 2019 sampai dengan sekarang telah dilakukan identifikasi terhadap bidang-bidang pengabdian kepada masyarakat unggulan UMB yang menghasilkan enam kluster, yaitu:

1. Kluster Pendidikan
2. Kluster Peternakan
3. Kluster Pengembangan Wilayah
4. Kluster MIPA
5. Kluster Sosiohumaniora

2.4. Perkembangan Pengabdian Kepada Masyarakat

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Muhammadiyah Bulukumba (UMB) adalah sebuah unit kerja di lingkungan UMB yang menjadi pusat pengelolaan serta pengembangan kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi. LPPM UMB diharapkan dapat mewujudkan UMB menjadi Universitas yang unggul, berjiwa kebangsaan dan berwawasan lingkungan, memiliki misi menyelenggarakan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan inovasi karya di bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya demi kesejahteraan manusia. Dari misi yang dimilikinya, LPPM UMB senantiasa berusaha untuk meningkatkan kualitas dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat bagi peningkatan kehidupan masyarakat.

Dengan kondisi masih rendahnya kualitas riset dasar dan terapan, kegiatan pengabdian kepada masyarakat serta belum berkembangnya budaya riset dan Pengabdian kepada masyarakat di kalangan civitas akademika, UMB mempersiapkan *roadmap* riset dan *roadmap* pengabdian kepada masyarakat baik jangka pendek maupun jangka panjang yang konsisten. Kemudian dalam menumbuhkembangkan budaya riset dan pengabdian kepada masyarakat di kalangan civitas akademika disusun pola, kebijaksanaan dan langkah “sinergi” antara pimpinan UMB dan seluruh sivitas akademika. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kualitas riset dasar dan terapan serta pengabdian kepada masyarakat, UMB harus melakukan Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat UMB Tahun 2019-2024

berbagai usaha kerjasama dengan instansi pemerintah baik pusat maupun pemerintah daerah, DPRD, industri dan seluruh civitas akademika untuk meningkatkan kualitas riset dan pengabdian kepada masyarakat.

Dalam rangka memberikan arah dalam pengembangan pengabdian kepada masyarakat di UMB maka perlu dibuat roadmap - peta rencana implementasi pengabdian kepada masyarakat. Roadmap ini akan memberi gambaran kondisi orientasi pengabdian kepada masyarakat UMB saat ini dan yang akan dicapai dimasa depan dalam kurun waktu 2019 – 2024.

2.4.1. Riwayat Perkembangan Pengabdian Kepada Masyarakat UMB

Untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bersifat internal, UMB telah mempersiapkan dana dan pelaksanaannya mengacu pada kegiatan Fakultas atau kegiatan yang dilaksanakan oleh Jurusan atau Prodi. Begitu juga kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bersifat eksternal, pendanaan diperoleh dari instansi pemerintah maupun instansi swasta yang didasari dengan kerjasama antara LPPM UMB dengan pihak terkait. Program pengabdian kepada masyarakat yang pendanaannya berasal dari eksternal dan internal UMB dapat dilihat pada Tabel 1 :

Tabel 1. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat

No	Sumber Dana	Tahun		
		2018	2019	2020
1	Diknas	2	1	3
2	Pemda	3	0	3
3	Internal UMB	2	3	3
4.	DRPM	1	0	0

2.4.2 Pengelolaan LPPM

Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui kegiatan :

1. Pengelolaan proposal untuk pendanaan dari pihak eksternal maupun dari internal UMB
2. Penetapan pemenang dana hibah pengabdian kepadamasyarakat,
3. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap pengabdian kepada masyarakat, dan keterlaksanaanpengabdian
4. Pengelolaan keuangan baik mekanisme pencairan maupunpelaporan.

Perlengkapan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dapat dilihat pada Tabel 3, sedangkan prosedur pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat diatur dalam mekanisme yang ditetapkan dalam suatu manual prosedur sebagaimana tertuang dalam

Gambar 1 berikut ini,

Tabel 3. Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat

No	Parameter	Ketersediaan Standar Operasional Prosedur (SOP)	
		Ada	Tidak
1.	Rekrutmen reviewer internal	√	
2.	Keterlibatan reviewer eksternal dalam seleksi proposal PkM	√	
3.	Desk evaluasi proposal	√	
4.	Penetapan pemenang	√	
5.	Kontrak pengabdian	√	
6.	Monev lapangan internal	√	
7.	Seminar hasil PkM internal	√	
8.	Tindak lanjut hasil PkM	√	
9.	Kegiatan pelatihan	√	
10.	Sistem reward	√	

DIAGRAM ALIR STANDART OPERASIONAL PROSEDUR (SOP)
Pengabdian Kepada Masyarakat Hibah Dikti/Ristek/Instansi Lainnya

No	Uraian Kegiatan	Pelaksana	Jurusan/Prodi	Dekan	KaPus Pengmas	Evaluator	Ka. LPPM	DIKTI / RISTEK/ Instansi lain	Ka. Baku	Waktu Hari ke	Dokumen
1	Pembuatan dan pengajuan proposal pengmas sesuai petunjuk teknis hibah	1								0-2	Proposal pengmas
2	Mendiskusikan dan mengevaluasi usulan pengmas	2								2-2	Proposal pengmas
3	Mengevaluasi & mengetahui proposal pengmas	3								2-2	Proposal pengmas
4	Memeriksa & mengevaluasi usulan pengmas sesuai program hibah DIKTI/RISTEK/ instansi lain									2-3	Proposal pengmas
5	Menyeleksi proposal pengmas Hibah DIKTI/RISTEK									3-6	Proposal pengmas
6	Menyetujui pengajuan proposal pengmas hibah DIKTI/RISTEK/ instansi lain						6			6-6	Proposal pengmas
7	Pengiriman proposal pengmas hibah ke DIKTI/ RISTEK							7		6-7	Proposal pengmas
8	Pengumuman pemenang hibah DIKTI/RISTEK							8		0-0	Informasi pemenang hibah
9	Kontrak pengmas LPPM dengan DIKTI/RISTEK							9		7-7	Admin
10	Kontrak pengmas antara LPPM dengan pelaksana pengmas							10		7-7	Admin
11	Distribusi dana pengmas Program hibah dari DIKTI/RISTEK ke UMB untuk pelaksana pengmas sebesar 70 %	11							11	7-8	Admin
12	Masa pengmas sesuai program	12								10 Bulan	Materi pengmas
13	Tim Money / kemajuan pengmas hibah sesuai program									8-11	Logbook dan materi pengmas
14	Laporan Akhir pengmas	14									Laporan pengmas
15	Pengiriman laporan pengmas hibah DIKTI / RISTEK ke LPPM									11-12	Mengirimkan hard copy (5 bh) & soft copy
16	Penyerahan dan penandatanganan laporan akhir ke DIKTI/RISTEK									12-12	Laporan akhir hard dan soft copy pengmas
17	Pengiriman laporan akhir ke DIKTI/RISTEK									12-13	Laporan akhir hard/soft copy
18	Pengusulan pencairan Dana 30%										enda si Ka LPPM
19	Pencairan Dana 30%	19									Penyerahan dana 30 %

2.4.3. Peran LPPM

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Bulukumba (LPPM-UMB) merupakan sebuah unit kerja di lingkungan UMB yang bertanggungjawab langsung kepada Rektor. LPPM UMB menjadi pusat pengelolaan serta pengembangan kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam rangka melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan AIK. LPPM UMB juga membawahi beberapa Pusat Studi yang berada di lingkungan Fakultas dan Program Studi. LPPM UMB diharapkan dapat mewujudkan UMB menjadi universitas yang unggul, berjiwa kebangsaan dan berwawasan lingkungan sesuai dengan visi UMB, serta memiliki misi menyelenggarakan penelitian, kegiatan pengabdian kepada masyarakat dan inovasi karya di bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya demi kesejahteraan manusia. Dari misi yang dimilikinya, LPPM UMB senantiasa berusaha untuk meningkatkan kualitas dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat bagi peningkatan kehidupan masyarakat.

2.5 Analisis SWOT

Dalam rangka mencapai visi dan misi UMB perlu diidentifikasi potensi internal dan eksternal yang dimiliki dan dihadapi yang merupakan kekuatan (*Strength*) dan kelemahan (*weakness*). Analisis faktor internal dan eksternal akan menghasilkan variabel peluang (*opportunity*) dan variabel tantangan (*threat*). Analisis SWOT dapat dipakai dasar acuan dalam mencari alternatif strategi pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat di UMB.

Kondisi Internal UMB:

Kekuatan (*strength*).

1. Jumlah dosen pada tahun 2019 sebanyak 50 orang, dan 100 persen di antaranya sudah bergelar minimal S2. Kondisi ini menjadi modal dasar pengembangan UMB menghadapi persaingan pendidikan tinggi sehingga perlu dikelola secara efektif, efisien, dan produktif.
2. Memiliki sumber daya manusia yang berkualifikasi S2/S3.
3. Merupakan Perguruan Tinggi Swasta terbesar di Kota Bulukumba, Kabupaten Bulukumba dan pertama di bagian selatan Sulsel.
4. Memiliki komitmen yang tinggi untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat
5. Meningkatnya kuantitas dosen yang berkualitas untuk melaksanakan PPM.
6. Diversitas kompetensi akademik yang cukup besar di bidang IPTEK.

7. Mempunyai hubungan kerjasama antara Pemerintah/ Pemerintah Daerah, Swasta, Industri dan Lembaga lainnya seperti DPRD.
8. Meningkatnya semangat para dosen untuk mengusulkan berbagai program pengabdian kepada masyarakat.
9. Sarana dan prasarana belajar yang baik.
10. Memiliki disiplin ilmu yang bervariasi, baik sosial humaniora maupun eksak sehingga berkontribusi pada penyelesaian berbagai masalah melalui berbagai skim pengabdian.

Kelemahan (*weakness*).

1. Terbatasnya dana pengabdian kepada masyarakat baik dari pemerintah maupun yang mampu disediakan oleh UMB
2. Kemampuan dosen untuk melakukan PkM sebagian dosen belum merata
3. Pengabdian kepada masyarakat belum terarah secara sistematis.
4. Serapan pendanaan eksternal masih rendah.
5. Rendahnya keterkaitan antara pengabdian kepada masyarakat dengan kegiatan penelitian dengan pengabdian dan pendidikan-pengajaran.
6. Kuantitas kemitraan pelaksanaan PkM masih sedikit.
7. Sulitnya publikasi dari hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
8. Dosen masih sibuk dengan urusan administrasi internal karena kurangnya SDM.
9. Masih minimnya prasarana tentang Teknologi Informasi.

Kondisi eksternal UMB

Peluang (*opportunity*).

1. Kuantitas skim PkM dan ketersediaan dana dari Ditjen DIKTI memacu motivasi para dosen untuk mengusulkan program PkM melalui Simlibtabmas.
2. Adanya tuntutan pelaksanaan PkM setiap dosen dalam rangka kenaikan kepangkatan atau jabatan fungsional.
3. Komitmen pemerintah untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM.
4. Adanya tawaran-tawaran kerjasama dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat baik dari instansi pemerintah maupun dari pihak swasta.

5. Otonomi daerah yang memberikan peluang kepada perguruan tinggi untuk lebih berperan dalam menunjang pembangunan di daerah khususnya melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakatnya misalnya bersifat kajian atau pendampingan.

Ancaman (*threat*).

1. Proses persaingan global yang semakin terbuka yang ditandai dengan munculnya beberapa zona perdagangan bebas.
2. Laju perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat cepat.
3. Kelemahan dalam penguasaan iptek yang disebabkan kelemahan dalam kualitas sumber daya manusia.
4. Jaringan komunikasi yang belum optimal antara LPPM dengan paradosen
5. Belum tersedianya jurnal internal yang menampung hasil-hasil PkM
6. Kurangnya tingkat kepercayaan stakeholders terhadap PkM yang dilaksanakan
7. Semakin tingginya persaingan yang melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dari berbagai Universitas untuk mendapatkan dana PkM.

BAB III

GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

3.1. Tujuan Dan Sasaran Pelaksanaan

3.1.1. Tujuan

Berdasarkan hasil evaluasi diri (analisis SWOT) dan visi Universitas Muhammadiyah Bulukumbayakni untuk menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi dan AIK yang bersinergi dengan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berjiwa Entrepreneurship dan Islami dan berwawasan lingkungan kearifan lokal. Penyusunan Rencana Strategis UMB periode Tahun 2019 sampai dengan Tahun 2024 ini memiliki tujuan memberikan arah dan pedoman bagi kegiatan pengabdian kepada masyarakat, pengembangan, dan penerapan iptek yang dilaksanakan dengan memanfaatkan sumberdaya (dosen, pusat-pusat penelitian dan pusat kajian), fasilitas, dan dana yang tersedia sedemikian hingga diperoleh penguasaan iptek yang mengalir menjadi produk-produk dan hasil yang nyata yang bermanfaat bagi masyarakat, industri, dan *stakeholder* lainnya serta mendukung kebutuhan nasional dalam rangka meningkatkan daya saing bangsa.

3.1.2. Sasaran

Renstra UMB diharapkan dapat berfungsi sebagai dokumen hidup yang dapat menjadi kompas yang akan dituju dalam 5 tahun ke depan oleh pelaksana pengabdian kepada masyarakat UMB. Oleh karena itu, dalam Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ditetapkan sasaran-sbb:

1. Para civitas akademika terlibat secara aktif dalam kegiatan Pengabdian Kepada masyarakat baik yang bersifat internal UMB maupun kegiatan pengabdian masyarakat melalui skema pengabdian kepada masyarakat Dikti.
2. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat diharapkan merupakan implementasi hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh civitas akademika.
3. Pelaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat harus memberikan dampak positif sehingga dapat dijadikan rujukan bagi mitra.
4. Kegiatan pengabdian pada masyarakat mendapatkan pendanaan baik dari universitas, swasta, maupun pemerintah.

3.2. Strategi dan Kebijakan Unit Kerja

Program Strategis dan Kebijakan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Bulukumba yakni memiliki orientasi untuk meningkatkan kualitas sumber daya dosen dalam mengkaji sebuah kajian sesuai dengan dasar keilmuan masing-masing dari pelaksana kegiatan PKM. Adapun fokus pengembangan pengabdian kepada masyarakat unggulan untuk pemecahan berbagai masalah baik yang terjadi pada instansi pemerintah, industri maupun masalah masyarakat tertuang dalam empat metode yaitu:

1. Sistem peningkatan kualitas masyarakat untuk berwirausaha secara kreatif dan inovatif
2. Optimalisasi potensi bisnis lokal untuk pemberdayaan masyarakat
3. Teknologi dan produk inovatif berbasis lokal dan berdaya guna tinggi

Strategi pengembangan ditujukan untuk meningkatkan pilar PPM yang bermutu. Prinsip kompetisi yang dilakukan oleh Kemendiknas untuk pendanaan PPM, baik dana desentralisasi (DP2M Dikti) maupun dana internal UMB diharapkan dapat diperoleh hasil PPM yang bermutu. Guna memaksimalkan pencapaian tujuan dan sasaran Renstra untuk lima tahun mendatang, maka dibuat kebijakan, yaitu:

1. Menyelenggarakan pelatihan manajemen dan metodologi pengelolaan pengabdian kepada masyarakat,
2. Memfasilitasi pengembangan kelompok pengabdian kepada masyarakat dalam berbagai disiplin ilmu dan bidang antardisiplin,
3. Memfasilitasi pengembangan proposal pengabdian kepada masyarakat yang bermutu dan berdaya saing tinggi,
4. Menerapkan hasil penelitian khususnya untuk meningkatkan mutu pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan lingkungan,
5. Memberdayakan Pusat Studi yang ada di setiap Program Studi serta jurusan,
6. Mengembangkan sistem informasi dan komunikasi pengabdian kepada masyarakat yang akseptabel dan akurat.

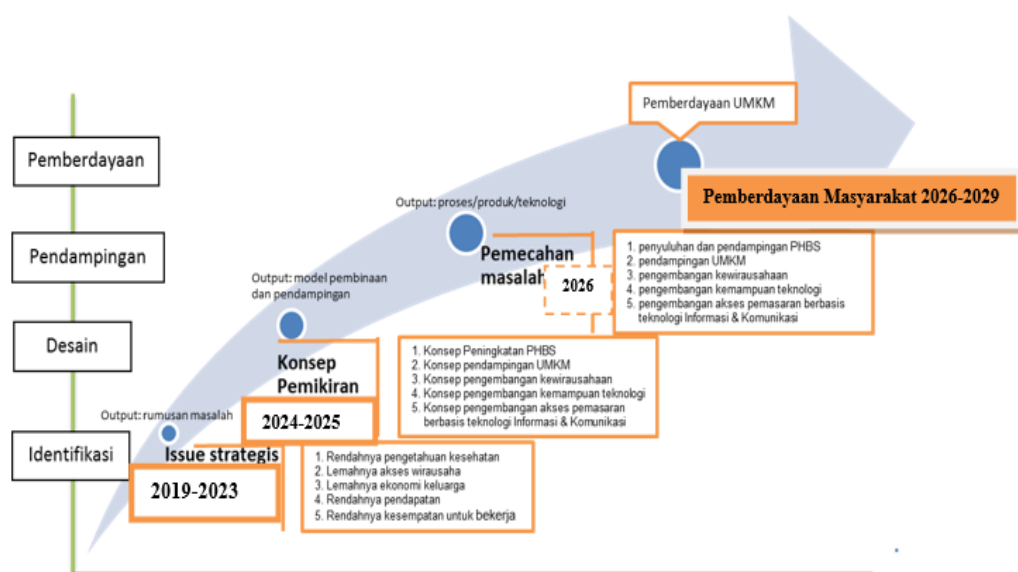
Dengan arah kebijakan tersebut di atas, maka strategi yang dikembangkan adalah penguatan sistem kelembagaan dan tata kelola, penguatan sumber daya, penataan jejaring, peningkatan PkM yang dilaksanakan sesuai dengan bidang keilmuan yang dikembangkan oleh UMB. Dalam rangka penyusunan Renstra, pada awal tahun 2012, LPPM telah melakukan evaluasi mendalam yang melibatkan pusat-pusat kajian, jurusan, program studi, fakultas, pimpinan universitas mengenai keunggulan UMB dan keunikan setiap kluster keilmuan. Hasil evaluasi tersebut menyepakati dua bidang penelitian, yaitu **bidang unggulan** dan **bidang kompetitiflainnya**.

Bidang unggulan yang telah ditetapkan, yaitu: 1). Pendidikan dan Teknologi; 2). Energi, biodiversitas, lingkungan dan sumber daya alam; 3). Lingkungan, ketertiban dan kebencanaan, dan 4). Ekonomi kreatif serta 2 bidang kompetitif lainnya, yaitu 1). Informasi dan komunikasi; dan 2). Sosiohumaniora.

UMB mendukung bidang unggulan maupun bidang kompetitif lainnya, baik dari segi SDM, fasilitas laboratorium serta sumber pendanaan dari dana desentralisasi Dikti dan sumber dana internal UMB. Semua bidang baik unggulan maupun kompetitif lainnya dalam pelaksanaannya mengutamakan prinsip kompetisi.

Sebagai tindak lanjut dan implementasi dari hasil-hasil penelitian dalam bidang unggulan dan kompetitif lainnya, maka disusun *roadmap* pengabdian kepada masyarakat sebagaimana tertuang dalam Gambar 2 berikut:

Gambar 2. Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat



3.2.1. Strategi Pengembangan PkM

Rencana Induk Pengabdian Kepada Masyarakat UMB memiliki orientasi pada pengembangan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka Peningkatan Peran sivitas akademika untuk meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Melalui penciptaan peningkatan kesehatan dan UMKM yang mandiri dengan pemanfaatan teknologi kesehatan dan obat-obatan, teknologi bidang keteknikan dan teknologi informasi dan komunikasi.

Adapun fokus pengembangan pengabdian kepada masyarakat unggulan untuk pemecahan berbagai masalah di masyarakat tertuang dalam empat tahap yaitu:

1. Tahap indentifikasi untuk menemukan akar masalah
2. Tahap desain pemberdayaan
3. Tahap pendampingan pembentukan wirausaha, pembangunan fisik dan kesehatan
4. Tahap kemandirian UMKM dan masyarakat dengan pemanfaatan teknologi

3.2.2. Formulasi Strategi Pengembangan (mengacu pada evaluasi diri dan analisis SWOT)

Dari analisis SWOT menunjukkan bahwa LPPM memiliki kondisi yang baik untuk menggunakan kekuatan internalnya dan dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal, mengatasi kelemahan internal dan menghindari ancaman eksternal maka strategi yang digunakan adalah:

1. Peningkatan terus-menerus kuantitas, kualitas dan loyalitas sumber daya manusia termasuk alokasi waktu untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Pengembangan sarana prasarana penelitian yang bermuara kepada pengabdian kepada masyarakat
3. Pengembangan Pusat Studi-Pusat Studi untuk melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan tetap mengedepankan akuntabilitas dan transparansi serta koordinasinya dengan LPPM.
4. Pemberdayaan Guru Besar dan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti dan pengabdian
5. Meningkatkan aktivitas akses hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada publikasi terakreditasi di tingkat nasional maupun internasional.
6. Pemberian penghargaan atau insentif bagi publikasi internasional baik oral/poster.

7. Pengembangan jurnal elektronik dalam *website*UMB.
8. *Upload* jurnal dari hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke*website* UMB atau LPPM UMB.
9. Peningkatan budaya peneliti dan pengabdian serta penulisan jurnal melalui hibah secara kompetisi.
10. Melaksanakan seminar ilmiah internasional hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
11. Meningkatkan dana hibah penelitian dan pengabdian kepadamasyarakat.
12. Meningkatkan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan pengabdian kepada masyarakat.
13. Memanfaatkan hasil pengabdian kepada masyarakat untuk memenuhi kebutuhan dan memberi solusi permasalahanmasyarakat.

BAB IV

PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA

Untuk mencapai tujuan LPPM dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, maka telah ditetapkan sasaran mutu serta program kerja dan indikator kinerja dalam Tabel 3 sebagai berikut:

Tabel 3. Sasaran mutu, indikator dan program kegiatan LPPM UMB

NO	SASARAN MUTU	INDIKATOR	PROGRAM KEGIATAN
1	Produktivitas dosen dalam penelitian sebanyak 60%	Jumlah penelitian internal dan eksternal dibandingkan dengan jumlah dosen tetap	1. Evaluasi pelaksanaan penelitian eksternal dan internal 2. Merumuskan isu penelitian nasional 3. Menetapkan Penelitian Unggulan Tingkat Universitas
2	Meningkatkan kemampuan dosen mendapatkan hibah penelitian eksternal sebanyak 10%	Jumlah penelitian eksternal dibandingkan dengan jumlah dosen tetap	4. Evaluasi dan penyempurnaan panduan penelitian internal 5. Penyusunan Restra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Universitas
3	Penyelesaian Renstra penelitian sesuai visi misi, riset unggulan nasional serta unggulan prodi sebesar 100%	Adanya Renstra penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	6. Menetapkan ketentuan melibatkan mahasiswa skripsi minimal 2 orang dalam penelitian unggulan dan penelitian 7. Workshop penyusunan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
4	Integrasi penelitian dosen yang mengakselerasi skripsi mahasiswa, ditandai rata-rata mahasiswa yang terlibat dalam penelitian internal dan hibah eksternal sebanyak 2 mahasiswa	jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen dibagi jumlah peneliti dan dosen	8. Pelaksanaan seminar nasional 9. Seleksi dan pelatihan bagi reviewer penelitian 10. Seleksi proposal penelitian dan pengmas 11. Monitoring dan evaluasi
5	Peningkatan perolehan dana penelitian dan pengmas dari hibah dan kerjasama, sebesar 1,4 M	Jumlah perolehan dana penelitian dan pengmas dari hibah dan kerjasama,	1. Evaluasi perolehan dana penelitian dari penelitian, pengmas, dan kerjasama 2. Monitoring tawaran hibah penelitian dan pengmas dari instansi luar
6	Peningkatan kerjasama penelitian dan pengmas dengan	Jumlah kerjasama institusi luar dalam penelitian yang	3. Koordinasi dengan Fakultas dan Jurusan terkait tawaran hibah penelitian 4. Penjajakan kerjasama penelitian

	institusi luar, sebesar 15 kerjasama	direalisasikan	dan pengmas
7	Meningkatnya kemampuan dosen dalam publikasi ilmiah dosen pada jurnal, sebesar 60%	jumlah judul yang diterbitkan dalam jurnal ilmiah (lokal, nasional, internasional) dibagi dosen tetap	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi sistem dokumentasi publikasi ilmiah dan kemampuan dosen dalam publikasi ilmiah 2. Menyelenggarakan pelatihan penulisan jurnal ilmiah 3. Evaluasi jurnal ilmiah lokal
8	Kualitas penelitian dosen yang diterbitkan dalam jurnal ilmiah terselektif sebesar 10%	jumlah judul yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi atau jurnal internasional dibagi dosen tetap	<ol style="list-style-type: none"> 4. Pelatihan dan tutorial penanggungjawab jurnal ilmiah lokal 5. Dokumentasi daftar jurnal internasional dan jurnal terakreditasi yang disampaikan ke Fakutlas/jurusan 6. Penerbitan jurnal ilmiah lokal 7. Memberikan dukungan untuk jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional yang diterbitkan
9	Keaktifan dosen dalam forum ilmiah minimal tingkat nasional sebagai pemakalah, sebanyak 60%	jumlah judul dalam prosiding seminar yang diterbitkan dibandingkan dengan jumlah dosen tetap,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi ketercapaian dosen sebagai pemakalah dalam seminar ilmiah 2. Menetapkan persyaratan hibah internal yang didanai dan hibah eksternal yang diajukan minimal dipublikasikan dalam seminar ilmiah
10	Keaktifan dosen dalam forum ilmiah tingkat internasional sebagai pemakalah, sebanyak 60%	jumlah judul dalam prosiding seminar internasional yang diterbitkan dibandingkan dengan jumlah dosen tetap,	<ol style="list-style-type: none"> 3. Mendukung dosen mengikuti seminar nasional dan seminar internasional 4. Menyelenggarakan seminar ilmiah yang melibatkan pemakalah
11	Produktivitas perolehan HAKI, 2 judul	Jumlah judul baru diproses HAKI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pembentukan Pusat HKI dan Publikasi 2. Pelatihan HAKI yang menyertai hibah penelitian eksternal 3. Mengirimkan dosen dalam pelatihan HAKI dan menyelenggarakan pelatihan HAKI 4. Membantu dosen dalam pencatatan pemrosesan HAKI

BAB V

POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN, EVALUASI DAN DISEMINASI

5.1. Pola Pelaksanaan

Pelaksanaan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat diharapkan mendapatkan pendanaan baik hibah pengabdian kepada masyarakat dari swasta, pemerintah, maupun kerja sama luar negeri. Oleh karena itu, sumber pembiayaan diarahkan melalui tiga skema yaitu: 1) Pembiayaan internal yang diarahkan bagi para civitas akademika yang belum mendapatkan akses sumber dana eksternal, 2) Sumber pembiayaan berupa hibah dari Pemerintah (Pusat, daerah), Dikti melalui berbagai skim pengabdian kepada masyarakat., 3) Sumber pembiayaan dari para sponsor melalui kegiatan kerjasama dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat civitas akademika di UMB periode 2017-2021 dijabarkan pada Tabel 4:

Tabel 4: Besar Pendanaan Setiap Program Pengabdian UMB

NO	JENIS PkM	ANGGARAN DALAM JUTA RUPIAH				
		2020	2021	2022	2023	2024
1	PkM dosen	10	15	20	25	50
2	PkM Lembaga	10	15	20	25	40

Adapun rencana perolehan pendanaan eksternal (hibah dikti) sebagaimana diuraikan dalam Tabel 5:

Tabel 5. Rencana perolehan pendanaan eksternal (hibah dikti)

NO	JENIS SKIM	2019	2020	2021	2022	2023
1	Ipteks Bagi Masyarakat	2	3	4	5	6
2	Ipteks Bagi Kewirausahaan	1	1	2	2	3

5.2. Pemantauan dan Evaluasi

Pemantauan dan evaluasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara formal dilakukan oleh LPPM UMB dengan dibantu oleh Komisi Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dan Tim Penelaah yang ditetapkan dengan SK Rektor. Evaluasi dilaksanakan untuk memantau keterlaksanaan kegiatan, serta kesesuaian target/sasaran dengan perencanaan. Pemantauan dan evaluasi dilaksanakan dalam 2 tahapan, yaitu pada tahap 70% dan 100%.

5.3. Desiminasi

Hasil pengabdian kepada masyarakat diharapkan dapat didiseminasikan kepada masyarakat melalui berbagai media, misalnya melalui penyuluhan, seminar dan publikasi dalam jurnal nasional/internasional. Mulai tahun 2020, para pengabdian yang memperoleh dana internal UMB diwajibkan untuk menyampaikan hasil pengabdian kepada masyarakat dalam seminar nasional.

BAB VI

PENUTUP

Puji syukur kami ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Bahwasanya Rencana Strategis Program Pengabdian kepada Masyarakat di Universitas Muhammadiyah Bulukumba Yakni telah berhasil disusun sesuai dengan panduan pedoman penyusunan rencana strategis. Rencana Strategi periode tahun 2019-2024 yang telah disusun ini diharapkan merupakan dokumen formal perencanaan pengabdian kepada masyarakat dalam jangka menengah yang mengacu kepada Statuta Universitas Muhammadiyah Bulukumba Yakni, Renstra Universitas Muhammadiyah Bulukumba yakni, Rencana Induk Pengembangan, dan keputusan senat yang terkait dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Renstra UMB dijadikan sebagai panduan pelaksanaan semua program yang terkait dengan kegiatan pengabdian kepada masyarakat di UMB.

Selanjutnya Renstra ini diharapkan dijadikan panduan dan pedoman dalam menjalankan semua program pengabdian kepada masyarakat di UMB. Karena itu, kami berharap bahwa segenap civitas akademika mendukung Renstra ini sehingga tercipta pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dan bermanfaat untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat. Untuk menjaga keberlanjutan perbaikan mutu (*continuous improvement*) pengabdian masyarakat, kami senantiasa mengevaluasi dan mereview implementasi pelaksanaan program. Oleh sebab itu, jika renstra, berdasarkan analisis strategis, membutuhkan penyesuaian maka tim akan membahas dan melakukan penyesuaian (*corrective actions*) seperlunya. Demikian renstra ini disusun semoga bermanfaat untuk peningkatan mutu dan kemajuan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Universitas Muhammadiyah Bulukumba Yakni.

RUJUKAN

1. LPPM UMB, RIP Penelitian UMB 2019-2024.
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Bulukumba Tahun 2019
3. Pedoman Penelitian Kompetitif UMB2017
4. Pedoman Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat edisi XII KemenristekDikti
5. Skep/172/UMB/VIII/2016 tahap 2, pada tanggal 24 Agustus 2019, tentang penetapan pemenang hibah internal penelitiankompetitif.